

Санкт-Петербургское Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец"

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
по итогам 2014/2015 учебного года**

**Санкт-Петербург
2015**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ***Общая характеристика Колледжа***
2. ***Условия осуществления образовательного процесса***
 - а) Режим работы
 - б) Кадровое обеспечение учебного процесса;
 - в) Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.
 - г) Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся
Наличие и число мест в общежитии
 - д) Организация питания и медицинского обслуживания
 - е) Условия для занятий физкультурой и спортом.
 - ж) Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья.
3. ***Особенности образовательного процесса***
 - а) Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ
 - б) Научно-исследовательская, экспериментальная работа.
 - в) Основные направления воспитательной деятельности
4. ***Результаты деятельности, качество обучения***
 - а) Результаты итоговой аттестации. Трудоустройство выпускников
 - б) Характеристика социализации обучающихся
 - в) Достижения, победы учреждения в конкурсах, олимпиадах, проектах и т.д.
5. ***Финансово-экономическая деятельность***
6. ***Социальное партнерство***
7. ***Перспективы и планы развития Колледжа.***

1. Общая характеристика Колледжа

Санкт-Петербургское Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" (СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец") было создано в 1946 году как Ремесленное училище № 10.

Настоящее название СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" носит с сентября 2013 года в соответствии с распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга № 2020-р от 03.09.2013 года.

Функции и полномочия Учредителя Образовательного учреждения от имени субъекта Российской Федерации - города федерального значения - Санкт-Петербурга осуществляет исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга - Комитет по образованию Санкт-Петербурга.

Адрес Учредителя: 190000 Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8, тел. 570-31-79; сайт <http://kobr.spb.ru/>; e-mail: kobr@gov.spb.ru

СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" находится по адресу: Администрация колледжа и площадка №1: Санкт-Петербург, ул. Ушинского, дом 16, 531-75-45;

Площадка №2: Санкт-Петербург, ул. Бухарестская, д.136, 708-27-24, 776-96-04

График работы: понедельник - пятница с 9.00 до 17.30.

Контактная информация:

Почтовый адрес: 195267, Санкт-Петербург, ул. Ушинского, дом 16

телефон/факс 531-75-45

электронный адрес (e-mail): krasnder@mail.ru

Свидетельство о регистрации ОУ № 40726, Решение Регистрационной палаты № 60841 от 06.01.1997г. Серия 016928

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе

78 № 009005675 Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 18 по Санкт-Петербургу

ИНН ОУ 7804109307

Здание по адресу: 195267, Санкт-Петербург, улица Ушинского, д.16, лит. А

Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, 78-А3 337054, 01.04.2014г. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Санкт-Петербургу , 7235 кв.м;

Здание по адресу: 192289, Санкт-Петербург, Бухарестская улица, д.136, лит. А.

Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, 78-А3 291149 , 26.02.2014 г. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Санкт-Петербургу , 11112,5 кв.м;

Лицензия 78Л01 № 0000998 от 15 февраля 2014 года рег. номер 0976

Правительство Санкт-Петербурга Комитет по образованию, срок действия-бессрочно, 1 приложение

Аккредитация Серия 78 А01 № 0000260 рег.№ 339 от 29 марта 2013г., Правительство Санкт-Петербурга Комитет по образованию срок действия до 07 июня 2017 года приложение 1

В соответствии с Лицензией в 2014-2015 учебном году в Колледже осуществлялась подготовка по следующим образовательным программам:

№ п/п	Код профессии	Наименование	Нормативный срок обучения	Форма обучения
1.	29.01.29 262023.01	Мастер столярного и мебельного производства	2,5 года	очная
2.	29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	10 мес.	очная
3.	54.01.13	Изготовитель художественных изделий из дерева	10 мес.	очная
4.	38.01.02 100701.01	Продавец, контролер-кассир	2,5 года	очная
5.	15.01.30 151903.02	Слесарь	2,5 года	очная
6.	150709.02	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2,5 года	очная
7.	18874	Столяр	10 мес.	очная
8.	19149	Токарь	10 мес.	очная

Контингент

Учебный год	Бюджет		Всего контингент
	план	прием	
2014-2015	375	405	на 01.01.15 – 813
2015-2016 (прогноз)	437	437	на 01.01.16 – 924

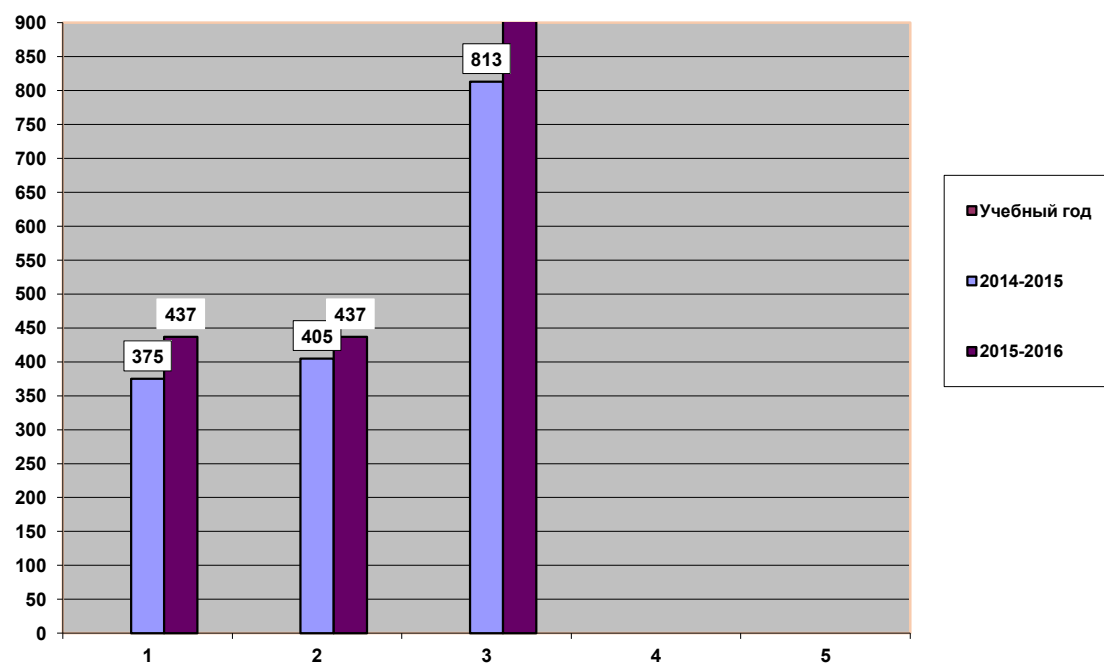


Рис. 1.
Динамика численности обучающихся

обучающихся

Прием в 2014 году

Коды укрупненных групп Коды профессий, специальностей	Наименование укрупненных групп Наименование профессий, специальностей	Прием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Прием по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	ИТОГО
15.00.00	Машиностроение		53	53
19149	Токарь		53	53
29.00.00	Технология легкой промышленности	134	163	322
29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	134		159
18874	Столяр		163	163
38.00.00	Экономика и управление	28		28
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	28		28
54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств	27		27
54.01.13	Изготовитель художественных изделий из дерева	27		27
Итого		189	216	405

Система управления

Система управления образовательного учреждения базируется на выполнении законодательных и иных обязательных нормативных требований с учетом стратегии развития колледжа, которая определяется политикой в области качества, направленной на максимальный учет при планировании и организации образовательной деятельности требований, запросов, ожиданий общества, государства, потребителей, работодателей, партнеров и заказчиков.



УТВЕРЖДЕНО
Директор СПб ГБПОУ
«Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»

З. Ш. Джамгадзе

Организационная структура СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец"



Структура управления Колледжем определена Уставом и полностью соответствует уставным требованиям.

В колледже создан Совет руководства, в которые входят руководители 2 и 3 уровней. Возглавляет Совет руководства директор. Утверждена циклограмма всех совещаний, заседаний и советов. Утверждены планы работы. На Совете руководства рассматриваются все вопросы жизнедеятельности Колледжа, анализируются ошибки и предлагаются решения всех наиболее важных вопросов. На Совет руководства приглашаются классные руководители, мастера производственного обучения для анализа успеваемости, посещаемости, нарушений дисциплины студентов. На заседании анализируются все мероприятия Колледжа, таким образом Совет руководства – коллегиальный орган при руководителе образовательного учреждения.

2. Условия осуществления образовательного процесса

а) Режим работы

Режим обучения в Колледже определяется Уставом и Правилами внутреннего распорядка. Учебный год начинается 01 сентября и заканчивается 30 июня.

Начало занятий – 09.00. Недельная нагрузка для учащихся не превышает 36 часов обязательных учебных занятий. Для студентов установлены каникулы: зимние – 2 недели, летние (для переходящего контингента) – с 01.07 по 31.08 включительно.

Продолжительность 1 урока составляет 45 минут (что соответствует одному академическому часу занятий). Согласно рабочим учебным планам и календарным учебным графикам составляется расписание учебных занятий. Расписание занятий составляется на каждый семестр. При составлении расписания выдерживается установленная учебным планом аудиторная нагрузка. Расписание предусматривает рациональное распределение учебного времени.

б) Кадровое обеспечение учебного процесса

По состоянию на 01.01.2015 в колледже работают 107 человек:

14 человек - руководящие работники;

43 человека – педагогические работники (в т.ч. 28 преподавателей).

Стаж работы руководящего и педагогического коллектива колледжа

№ п/п	Наименование	Имеют стаж работы более 5 лет / % от состава	Имеют стаж работы более 10 лет / % от состава	Имеют стаж работы более 20 лет / % от состава	Средний стаж (более лет)
1	Руководящий состав	1/7%	5/36%	8/57%	16
2	Всего работников педагогического состава	3/7%	8/19%	32/74%	18
2.1	Из них Преподаватели	3/11%	6/21%	19/68%	17
2.2	Из них Мастера п/о		2/13%	13/87%	19

Средний стаж работников составляет более 15 лет, что определяет высокий уровень профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа, с достижением в сфере деятельности отдельного сотрудника колледжа достаточно высоких результатов, осознанием и самоутверждением себя в профессии, способного развивать себя средствами профессии.

Уровень образования руководящего и педагогического коллектива колледжа

№ п/п	Наименование	Имеют высшее образование/ % от состава		Имеют СПО по программам подготовки специалистов/ % от состава		Имеют СПО по программам подготовки квалифиц. рабочих/ % от состава	Имеют степень кандидата наук/ % от состава
		Всего	Из них – педаг.	Всего	Из них – педаг.		
1	Руководящий состав	14/100%	5/36%				
2	Всего работников педагогического состава	38/88%	18/41%	3/7%		2/5%	3/7%
2.1	Из них Преподаватели	28/100%	15/54%				3/11%
2.2	Из них Мастера п/о	10/67%	3/20%	3/20%		2/13%	

Уровень квалификации руководящего и педагогического коллектива колледжа

№ п/п	Наименование	Имеют высшую квалификационную категорию/ % от пед. состава	Имеют первую квалификационную категорию/ % от пед. состава	Имеют вторую квалификационную категорию/ % от пед. состава	
1	Руководящий состав	6/43%	1/7%		7/50%
2	Всего работников педагогического состава	19/44%	13/30%	1/0,4%	33/77%
2.1	Из них Преподаватели	8/29%	11/39%		19/68%
2.2	Из них Мастера п/о	11/73%	2/13%	1/7%	14/93%

Более 90% работников руководящего и педагогического состава колледжа имеют высшее образование, и более 35% - педагогическое.

70% работников руководящего и педагогического состава колледжа имеют квалификационную категорию, 30% не имеют категорию, 7% из которых не принимают непосредственное участие в образовательном процессе колледжа.

В целях поднятия престижа колледжа и повышения уровня образования обучающихся колледжа качественный состав трудовых ресурсов педагогических и руководящих работников колледжа в разрезе уровня наличия квалификационных категорий у работников педагогического состава необходимо увеличивать, путём стимулирования работников к аттестации и защите своей квалификации.

Возрастной состав руководящего и педагогического коллектива колледжа

№ п/п	Наименование	До 30 лет/ % от пед. состава	До 40 лет/ % от пед. состава	До 50 лет/ % от пед. состава	Свыше 50 лет/ % от пед. состава	Средний возраст (лет)
1	Руководящий состав		3/21,5%	3/21,5%	8/57%	48
2	Всего работников педагогического состава	3/7%	6/14%	12/28%	22/51%	49
2.1	Из них Преподаватели	3/11%	4/14%	8/29%	13/46%	48
2.2	Из них Мастера п/о		2/13%	4/27%	9/60%	50

Средний возраст руководящего и педагогического состава колледжа составляет 48 лет, что говорит о том, что в настоящее время преподаватель и мастер производственного обучения может быть для обучающегося желанным консультантом, советчиком, наставником, экспертом, делящимся своим профессиональным опытом. Однако необходимо принимать меры по омоложению кадрового состава колледжа, сокращая в течении 3-5 лет трудовые ресурсы в возрасте более 50 лет увеличивая трудовые ресурсы педагогического состава работниками в возрасте до 40 лет.

Поощрения за труд, заслуги и достижения в сфере образования, в воспитании

№ п/п	Наименование	Почетный работник НПО (ОО)	Ветеран ПТО	Ветеран труда	Медаль в память 300-летия СПб (за значительный вклад в развитие СПб)	Отличник народного просвещения	Всего работников в пед. составе имеющих поощрения/ % от состава
1	Руководящего состава	5	2	3	1	1	5/36%
2	Всего поощрений педагогического состава	11	1	2	1		12/28%
2.1	Из них Преподаватели	5	1	2	1		6/21%
2.2	Из них Мастера п/о	6					6/40%

Более 30% от общего состава руководящего и педагогического коллектива колледжа имеют различные поощрения за труд в сфере общего образования, за заслуги и достижения в воспитании, образовании, за значительный вклад в развитие СПб, 4 человека отмечены наградами и поощрениями неоднократно, кроме того руководитель физического воспитания имеет ведомственный нагрудный знак «Отличник физкультуры и спорта», преподаватель – организатор ОБЖ – является ветераном военной службы. Признание значимости и важности педагогической деятельности, публичное одобрение её результатов говорит об осознании огромной ответственности перед государством, обществом, а прежде всего – перед обучающимся и одновременно приводит к творческому обогащению профессии своим личным вкладом, активизации его деятельности, позитивно воздействуя на преподавателя, способствует развитию моральных и материальных стимулов к труду.

20% работников от общего списочного состава учреждения имеют различные поощрения за труд.

Повышение квалификации в 2014/2015 учебном году (24 человека):

№ п/п	Наименование	Академия постдипл. Педагог. Образов. (чел/час)	АНО Институт проф.контракт. управляющих (чел/час)	Регион. координационный центр в СПб (WorldSkills Russia) (чел/час)	Всероссийский научно-исслед. институт охраны и экономики труда (чел/час)	РАН. Хоз. и Гос. службы при Президенте РФ (чел/час)	Частное Образовательное Учреждение высшего образования «Институт специальной педагогики и психологии»
1	Руководящий состав	3/108	3/504	1	2/144	1/72	
2	Всего работников в педагогического состава	3/540		9			4
2.1	Из них Преподаватели	1/180		4			2
2.2	Из них Мастера п/о	2/360		5			2

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников, производится с периодичностью в 3 года.

Необходимость профессионального развития педагогических работников образовательного учреждения вызвана повышением спроса на высококвалифицированного, конкурентоспособного, творчески работающего педагога, способного выстраивать образовательный процесс, направленный на достижение обучающимися новых образовательных результатов в соответствии с их возрастными особенностями, в зависимости от меняющейся функции образовательной системы, обновлять его структуру и содержание.

Текучесть кадров

Текучесть кадров в колледже за 2014-2015 учебный год составила 8,6%, из них – 3% - педагогические работники.

89% договоров расторгнуты по инициативе работников, 11% - по окончании срока действия договора.

У 38% работников личностным фактором расторжения договора явился их пенсионный возраст (обслуживающий рабочий персонал), у 50% работников – внешние факторы и семейные обстоятельства (педагогические работники), у 12% - проблема адаптации.

ВЫВОД: в настоящее время в колледже сложился компетентный, дружный трудовой коллектив единомышленников, нацеленный на подготовку конкурентоспособных специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих путём создания и реализации инновационных методов и условий образовательного процесса.

Однако необходимо стремиться к омоложению трудовых ресурсов колледжа, улучшению уровня квалификации качественного состава колледжа, обратить внимание на процесс адаптации персонала с возможностью разработки комплекса необходимых действий для новых сотрудников любого уровня.

в) Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий» располагается в 2 корпусах, общая площадь зданий и помещений образовательного учреждения составляет 18 347 м²

Сведения о наличии и использовании площадей Колледжа

Наименование показателя	Число объектов недвижимости	Общая площадь зданий и помещений, м ²	В том числе	
			Учебная, м ²	учебно- вспомогательная, подсобная, м ²
Учебно-лабораторные здания	2	18 347	5 248	12 953

Материально-техническое обеспечение СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец» соответствует реализуемым образовательным программам.

Обе площадки обеспечены более чем 100 компьютерами, обладающими доступом к сети интернет, на обеих площадках компьютеры объединены в локальную сеть, в том числе и посредством точек доступа Wi-Fi. Учебные классы оборудованы достаточным количеством интерактивных досок, видеопроекторов. Функционируют мобильный компьютерный класс и лазерный тир.

Учебные занятия проводятся в специализированных кабинетах, лабораториях и мастерских.

Учебно-лабораторная база Колледжа по оборудованию помещений для проведения лабораторно-практических работ по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (модулям) и учебной практики соответствует требованиям ФГОС СПО. Для подготовки квалифицированных рабочих, служащих в образовательном учреждении имеется материально-техническая база по основным профессиональным образовательным программам (профессиям):

«Слесарь»:

- слесарная мастерская;

«Изготовитель художественных изделий из дерева»:

- мастерская выжигания

- мастерская фанерования

- мастерская резьбы по дереву

«Мастер столярного и мебельного производства»:

- мастерская механической обработки древесины -2

- столярная мастерская – 7

- мастерская сборки изделий из древесины

- мастерская облицовки изделий из древесины

- мастерская отделки изделий из древесины

- мастерская изготовления шаблонов-7

«Продавец, контролер-кассир»:

- учебный магазин,

- лаборатория торгово- технического оборудования

Оборудование мастерских находится в технически исправном состоянии, что дает возможность качественно обучать обучающихся по всем имеющимся профессиям. В каждой мастерской разработан план развития, имеется паспорт комплексно- методического обеспечения. Техническое оснащение учебно-производственных мастерских в соответствии с рабочими программами составляет 80-90 %. В

каждой мастерской оформлен уголок по охране труда, разработаны инструкции по технике безопасности на действующее оборудование, имеется план эвакуации на случай возникновения пожара, соблюдаются санитарно-гигиенические требования, правила противопожарной безопасности.

Лабораторно-практические занятия проводятся в лабораториях: где установлено современное учебно-лабораторное оборудование.

В течение учебного года учебно-производственные мастерские своевременно оснащаются необходимыми материалами для проведения лабораторно-практических занятий и учебной практики.

Каждый учебный кабинет, лаборатория, мастерская оснащены мебелью для преподавателя, мастера производственного обучения и обучающихся, техническими средствами обучения, учебно-информационными стендами, учебной доской, справочной литературой, учебно-методическими материалами и наглядными пособиями. Комплектация всех учебно-методических материалов оснащена в соответствии с названием кабинета, мастерской, лабораторией, спецификой проводимых занятий, количеством обучающихся в группе.

Условия для занятий физической культурой:

- спортивный зал -2
 - открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий-2
 - тренажерный зал-2
 - баскетбольная площадка-1
 - стритбольная площадка-1
- В Колледже имеется электронный стрелковый тир.

Степень оснащения образовательного процесса учебной и справочной литературой нового поколения

Библиотека является одним из важнейших подразделений учебного заведения, где обучающиеся пополняют свои знания. Оборудована мебелью, компьютерной техникой, имеется выход в Интернет. Библиотека насчитывает 69 тыс. экземпляров.

Перечень литературы периодических изданий.

№ п/п	Периодические издания на 2014-2015 год	Кол-во экз.
1	Дерево.RU	2
2	Справочник руководителя образовательного учреждения	1
3	Мебельщик	2
4	Обработка металлов (технология, оборудование, инструменты)	1
5	Мой друг компьютер	1
6	Управление современной школой +Современный урок	1
7	Вестник образования России с приложениями	1
8	Классный руководитель	2
9	Санкт-Петербургские ведомости	1
10	Аргументы и факты	1
11	Российская газета	1
12	Wood-мастер/Мастер по дереву	2
13	Практика торговли	1
14	Технология и оборудование механосборочного производства	1
15	Вокруг света	2
16	Директор ССУЗа	1
17	Справочник классного руководителя	1
18	Учительская газета	1
19	Товаровед продовольственных товаров	1
20	Современная торговля	1
21	Нева	1
22	Звезда	1
23	ОБЖ	1
24	Делаем сами	1

В 2014 – 2015 учебном году по сравнению с прошлым годом подписка на периодическую печать пополнилась на 88 экземпляров. Приобретено литературы 4392 экземпляра на сумму 1млн. 981460 рублей.

Для обеспечения безопасности образовательного процесса на площадках колледжа установлен пропускной режим, работает система видеонаблюдения, АПС с выводом сигнала на пожарную часть, система голосового оповещения при возникновении чрезвычайных ситуаций, кнопки тревожной сигнализации.

г) Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Организована работа Совета по профилактике, на заседаниях которого присутствует (по приглашению) представитель правоохранительных органов, инспектор ОДН, представитель родительского комитета, психолог.

Колледж заключил договора с центрами помощи семье и детям Калининского, Невского и Фрунзенского районов, с подростково-молодежным центром «Калининский». Психологи из этих центров посещают колледж и проводят занятия с обучающимися с профилактической целью и с целью выявления и предотвращения проблем.

Наличие и число мест в общежитии

Общежитие отсутствует

д) Организация питания и медицинского обслуживания

На двух площадках колледжа в столовых организовано горячее питание и буфет для учащихся и сотрудников Колледжа. Организацией питания для обучающихся колледжа занимаются два комбината питания: ОАО «Комбинат социального питания «Охта» и ЗАО «Фирма Флоридан».

На базе колледжа имеются 2 медкабинета, которые обеспечены всем необходимым оборудованием для лечебной и консультативной помощи. В содействии администрации и коллективу колледжа в создании условий укрепления физического и психического и социального здоровья обучающихся осуществляют СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 76» (Калининский район), СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №19» (Фрунзенский район).

Обучающиеся колледжа ежегодно проходят первичные профилактические осмотры.

е) Условия для занятий физкультурой и спортом.

Особое место в учебно-воспитательном процессе Колледжа занимают физическая культура и спорт. Целью физического воспитания является формирование у обучающихся сознательного и активного отношения к физической культуре, потребности в поддержании здорового образа жизни. В Колледже созданы благоприятные условия для занятий физкультурой и спортом – спортивные и тренажерные залы, стадионы с искусственным покрытием, стритбольная площадка. Работают спортивные секции, в которых обучающиеся после занятий могут улучшить свою спортивную подготовку.

Открыты следующие секции:

1.	Футбол	вторник, четверг	17.00-19.00	Стадион, пл. №1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
2.	Мини-футбол	вторник, четверг	18.00-20.00 17.00-19.00	Спортивный зал, пл.№1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович

3.	Настольный теннис	понедельник, среда	16.45-18.45	Спортивный зал, пл. №1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
4.	Волейбол	понедельник, среда	16.45-18.15	Спортивный зал, пл.№1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
5.	Баскетбол	четверг	18.00-20.00	Спортивный зал, пл. №1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
6.	Стритбол	Четверг	18.00-20.00	Спортивный зал, пл. №1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
7.	Атлетическая гимнастика	ежедневно, кроме субботы и воскресенья	16.45-20.00	Тренажерный зал, пл.№1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
8.	Шахматы	среда	16.45-18.00	Спортивный зал, Пл.№1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
9.	Шашки	среда	16.45-19.00	Спортивный зал, Пл. №1, Ушинского 16	Гунин Леонид Степанович
10.	Спортивная секция «тренажерный зал»	Пятница	16.30-17.30	Тренажерный зал, Пл. №2, ул. Бухарестская д.136	Курлец Сергей Иванович

С сентября 2014 по май 2015 г. сборные команды студентов колледжа приняли участие в 56-ой спартакиаде «Юность России». В программу спартакиады входили соревнования:

1	Мини-футбол	15 участников	5 место
2	Легкоатлетический пробег	10 участников	9 место
3	Стритбол	7 участников	9 место
4	Гиревой спорт	8 участников	6 место
5	Волейбол	12 участников	7 место
6	Настольный теннис	6 участников	5 место
7	Шахматы	5 участников	6 место
8	Кросс (взамен лыжных гонок)	7 участников	8 место
9	Силовое двоеборье (в рамках ГТО)	12 участников	1 место

В общем зачете сборная команда колледжа заняла **12 место**.

Студенты колледжа принимали участие в городских и районных мероприятиях:

1	Кросс Нации	13 участников	участие
	Стритбол пер-во СПб	6 участников	8 место

2	Первенство Калининского р-на по Дартсу	10 участников	2 место
3	Приз «Героев Отечества» МО «Прометей»	8 участников	5 место
4	Лыжня России	12 участников	участие
5	Спортивное ориентирование Калининский р-он	10 участников	8 место
6	«Весенний призыв 2015 год»	9 участников	7 место
7	Спортивно-экстремальное соревнование «Преодолей» Калининский р-он	12 участников	1 место
8	Меткий стрелок Калининский р-он	18 участников (6 команд)	1 место 2 место 3 место

ж) Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья.

Для студентов с ограниченными возможностями в колледже ведутся работы для улучшения их адаптации, сегодня можно воспользоваться пандусом, на дверях установлены сигнальные круги на дверях для слабовидящих людей.

Стоимость обучения.

Контрольные цифры приема граждан в колледж для обучения за счет бюджета субъекта РФ устанавливаются в соответствии с порядком, определяемым Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, в ведении которого находится ОУ. Платного дневного обучения в колледже нет.

3. Особенности образовательного процесса

а) Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ

Содержание подготовки рабочих и служащих в колледже формируется в соответствии с образовательными программами по профессиям. Каждая программа представляет собой комплект организационно-правовых и учебно-методических документов.

Рабочие учебные планы соответствуют Федеральному Государственному образовательному стандарту в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по профессиям, реализуемым в колледже.

Рабочие учебные планы отражают нормативный срок обучения, квалификацию, график учебного процесса, перечень, объемы, последовательность изучения дисциплин по курсам и семестрам, виды учебных занятий, учебной и производственной практик, формы промежуточной аттестации и виды итоговой государственной аттестации, перечень учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, содержат пояснения к учебному плану. В 2014-2015 учебном году проведена комплексная работа по процедуре лицензирования программ: Основного общего образования и СПССЗ по специальности «Технология деревообработки».

б) Научно-исследовательская, экспериментальная работа.

Методическая работа в 2014/2015 учебном году велась в соответствии с методической темой Колледжа. В 2014/2015 учебном году была продолжена работа по формированию

методического обеспечения ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в частности контрольно-оценочных средств (КОС) по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в целях оценки сформированности общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Научно-методическая деятельность является одним из определяющих факторов развития Колледжа, обеспечивающих высокую степень подготовленности педагогического коллектива к инновационным процессам.

В течение 2014/2015 учебного года продолжена работа по созданию комплексно-методического обеспечения в Колледже.

Цель научно-методической работы

- совершенствование содержания образования качества с позиции компетентностного подхода к обучению;
- организация и проведение диагностических и мониторинговых исследований образовательно-воспитательного процесса на основе принципов менеджмента качества образования.

Главными задачами научно-методической деятельности в Колледже являются:

- комплексное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- совершенствование методического руководства внеаудиторной самостоятельной работой обучающихся, разработка рациональных форм ее планирования, организации и контроля;
- создание условий для повышения профессионального мастерства и творческого потенциала педагогических работников;
- поддержка научно-исследовательской деятельности преподавателей, мастеров п/о и обучающихся;
- методическое сопровождение участия преподавателей, мастеров п/о и обучающихся в конференциях, конкурсах, олимпиадах и т.п.;
- осуществление мониторинга качества образования для объективного анализа, планирования, коррекции содержания и результатов образовательного процесса;
- изучение, внедрение, популяризация передового педагогического опыта;
- развитие взаимодействия с учреждениями профессионального образования в решении актуальных учебно-методических проблем;
- развитие социального сотрудничества и взаимодействия с работодателем.

Методическая работа в 2014/2015 учебном году велась в соответствии с планом работы Колледжа. Все поставленные задачи в целом выполнены.

В соответствии с планом методической работы Колледжа на 2014/2015 год, планом-графиком контроля администрацией Колледжа, осуществлялся мониторинг качества образовательного процесса.

В течение учебного года объектами мониторинга являлись:

- **качество образовательной деятельности:** посещение учебных занятий, выполнение учебных планов, учебных программ, использование компетентностно-ориентированных технологий, качество подготовки преподавателей, мастеров п/о к занятиям

- **качество ведения документации:** соблюдение правил ведения журналов, корректность заполнения журналов, качество УМКД

- **качество работы учебных кабинетов, мастерских:** состояние документации, работа по учебно-методическому обеспечению кабинетов, мастерских.

В 2014/2015 учебном году было организовано участие в научно-методических мероприятиях (конкурсах, круглых столах, семинарах, конференциях и др.).

в) Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная деятельность реализовывалась на основании целей и задач, поставленных в 2014/2015 учебном году. Планирование осуществлялось на основании Законов СПб. Были подготовлены и проведены следующие мероприятия:

- Мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной Войне;
- Привлечение обучающихся к занятиям в кружках, объединениях и секциях СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец», Калининского, Фрунзенского районов города;
- Взаимодействие с властями МОМО «Прометей», с комитетом по молодежной политике Калининского, Фрунзенского районов, с ДУМ ом, СТЕЛЛИТом, с Союзом мебельщиков Северо-Запада по организации досуга обучающихся в СПб ГБ ПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец», центрами помощи семье и детям Калининского и Фрунзенского районов, совместное проведение «Дня правовых знаний», профилактических бесед, индивидуальная работа с 7, 63, 17 отделами полиции, с центром профилактики безнадзорности и правонарушений «Контакт», с Межрайонным наркологическим диспансером №1, молодежными клубами «Парус», «Эврика»;
- Оформление экспозиции Музея Мебели «Краснодеревец»;
- Развитие ученического самоуправления

Реализуемые программы по воспитательной работе:

- Профилактика правонарушений;
- Пропаганда здорового образа жизни;
- Нравственно-эстетическое воспитание
- Военно-патриотическое воспитание
- Воспитание профессиональной гордости

Цель: создание условий для раскрытия и реализации умственных, творческих, спортивных способностей обучающихся в образовательном учреждении

Задачи на 2015/2016 учебный год:

- Активное участие СПб ГБПОУ «Колледжа отраслевых технологий «Краснодеревец» в профилактики наркомании, коррупции с привлечением органов прокуратуры и других правоохранительных органов.
- Привлечение обучающихся к занятиям в кружках, объединениях и секциях ОУ, района и города;
- Участие в районных, городских, российских конкурсах, проектах, соревнованиях и мероприятиях;
- Формирование здорового образа жизни и экологической культуры в учебно-воспитательном процессе.
- Развитие познавательных и творческих способностей обучающихся.
- Формирование профессиональной направленности воспитательной деятельности (привитие чувства милосердия, сострадания, доброты, взаимопомощи, любви к ближнему).
- Развитие интереса и способности к обучению всех субъектов воспитательного процесса: обучающихся, преподавателей, родителей.
- Оформление экспозиции и статуса Музея Мебели СПб ГБПОУ Колледжа отраслевых технологий «Краснодеревец»;
- Развитие самоуправления (расширение полномочий совета старост)
- Развитие волонтерского движения.

4. Результаты деятельности, качество обучения

а) Результаты итоговой аттестации. Трудоустройство выпускников

Профессия(специальность)	кол-во выпускников	результаты ГИА			% успеваемости	% качества
		"5"	"4"	"3"		
54.01.13 Изготовитель художественных изделий из дерева	25	7	8	10	100%	60
29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства	23	5	6	12	100%	47,83
262023.01 Мастер столярного и мебельного производства	88	23	34	31	100%	64,77
100701.01 Продавец, контролер-кассир	40	15	7	18	100%	55,00
151903.02 Слесарь	21	4	8	9	100%	57,14
150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	44	10	8	26	100%	40,91
ИТОГО:	241	64	71	106	100%	56,02

Итоги учебной работы за 2014-2015 учебный год на 01.07.2015
СПБ ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»

Код, профессия, специальность			
	Диплом без отличия	Диплом с отличием	Св-во
29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства	107	4	
54.01.13 Изготовитель художественных изделий из дерева	20	5	
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	44		
38.01.02 Продавец, контролер-кассир	37	3	
15.01.30 Слесарь	20	1	
18874 Столяр			157
19149 Токарь			52
Всего по ППКРС:	228	13	X
Всего по ППП по ПРС:	X	X	209
ИТОГО;	228	13	209

Распределение выпускников 2015 года по профессиям и специальностям на 01.07.2015

СПБ ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»

Код и наименование профессии и	Продолжение обучения				Призыв в Вооруженные силы РФ				Трудоустроены				Не трудоустроены (Предоставлено право свободного трудоустройства и иные причины)				Отпуск по уходу за ребенком				Итого
	ППКРС	ППССЗ	ППП по ПРС	Итого	ППКРС	ППССЗ	ППП по ПРС	Итого	ППКРС	ППССЗ	ППП по ПРС	Итого	ППКРС	ППССЗ	ППП по ПРС	Итого	ППКРС	ППССЗ	ППП по ПРС	Итого	
29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	3			3				108			108									111
54.01.13	Изготовитель художественных изделий из дерева	5			5	1		1	19			19									25
15.01.2005	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)								44			44									44
38.01.02	Продавец, контролер-кассир								37			37					3			3	40
15.01.1930	Слесарь								21			21									21
18874	Столяр			155	155			2	2												157
19149	Токарь			46	46			3	3			2	2						1	1	52
Итого		8		201	209	1		5	6	229		2	231			3		1	4	450	

Распределение выпускников 2015 года



б) Характеристика социализации обучающихся

В течение 2014-2015 учебного года проводился ежедневный контроль посещаемости обучающихся, выяснялись причины их отсутствия или опозданий, поддерживалась тесная связь с родителями (законными представителями) и классными руководителями. С родителями проводилась профилактическая работа: беседы, консультации, встречи с педагогами и инспекторами по делам несовершеннолетних.

Количество обучающихся состоящих на учете ОДН, КДН на ВК, «группы риска» за три года:

	2012-2013год	2013-2014год	2014-2015год
Количество обучающихся на учете ОДН, КДН	43	55	39
Количество обучающихся, требующих особого внимания	45	54	35
Количество обучающихся, состоящих на внутреннем контроле (воспитательно -педагогическом учете)	71	51	30
Количество дел, обучающихся рассмотренных в КДН	41	56	27

Наблюдается уменьшение количества обучающихся, состоящих на учете ОДН, КДН, обучающихся, требующих особого внимания. обучающихся, состоящих на педагогическом учете, остаётся на прежнем уровне.

Семьи, попавшие в трудную жизненную ситуацию

	2012-2013год	2013-2014год	2014-2015год
Количество семей	29	28	17
Количество детей	36	39	21

Количество детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию уменьшилось. По изучению социального паспорта семей обучающихся в 2014-15у.г выявлено: много семей, находятся в социально опасном положении, 5 семей учащихся, 7 семей, состоят на учете в ОДН, КДН.

С целью просвещения родителей проведены лекции, беседы:

- «Проблемы занятости детей с девиантным поведением»;
- «Агрессивное поведение обучающихся»
- «Родительская ответственность»,
- «Семейный кодекс о правах и обязанностях родителей и детей»;
- «Права ребенка в семье».

Совместному оздоровлению и установлению благоприятного микроклимата в семье ребенка способствовало подключение городских служб социальной защиты к совместной деятельности. Статистика, связанная с приглашением родителей, обучающихся колледжа на заседания КДН Администрации города, показывает, что, к сожалению, растет количество семей, уклоняющихся от воспитания, привлекающихся к административной ответственности по ст. 5.35 Ко АП РФ.

В течение учебного года проводятся профилактические беседы с обучающимися, собрания для родителей, с целью решения проблемных ситуаций с их детьми.

В 2014-2015 уч. годы с обучающимися были проведены профилактические беседы по темам:

- «О запрете курения табака»
- «Об ответственности за нецензурную брань»
- «О вреде и ответственности за распитие спиртных напитков»
- «О недопустимости участия в несанкционированных митингах»

- «Об опасности и ответственности за хождение по железнодорожным путям»
- О недопустимости употребления наркотических веществ

В колледжа действует Совет по профилактике. Проводятся ежемесячные заседания, на которых рассматривается поведение обучающихся нарушающих «Правила внутреннего распорядка». Оказывается, консультативная помощь, принимаются конкретные решения. В 2014-2015 уч. году рассмотрено 54 человека.

4 обучающихся в течение учебного года были временно зачислены в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения на условиях дневного пребывания как несовершеннолетние, нуждающиеся в социальной и реабилитационной помощи.

в) Достижения, победы учреждения в конкурсах, олимпиадах, проектах и т.д.

Участие в конкурсах профессионального мастерства СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»

	Профессия	курс	место	ФИО обучающегося	группа
1.	Столяр	1 курс	1 место	Ильин Валентин Андреевич	03
2.			2 место	Хайдарзода Искандар Мухаммадгон	02
3.			3 место	Федотов Игнатий Владимирович	01
4.	Мастер столярного и мебельного производства	1 курс	1 место	Косинов Максим Владимирович	12
5.			2 место	Кириченко Аглая Александровна	11
6.			3 место	Фомин Андрей Михайлович	15
7.		2 курс	1 место	Маков Сергей Викторович	22
8.			2 место	Глухов Иван Андреевич	21
9.			3 место	Распопов Даниил Александрович	23
10.	Продавец, контролер-кассир	1 курс	1 место	Касьянова Татьяна Сергеевна	16
11.		2 курс	1 место	Манинен Анфиса Вячеславовна	226
12.	Токарь	1 курс	1 место	Манекин Алексей Спартакович	07
13.	Слесарь	2 курс	1 место	Муминов Бедмурод Бахтиёрович	228

участие в чемпионатах Worldskills

Ф,И,О,участника	компетенция	Дата проведения	Статус турнира	Место проведения	Место
Проскура Лев	Плотницкое дело	Сентябрь 2014 года	1 Региональный чемпионат WSR СПб	СПб	1 место

Труфанов Вадим	Плотницкое дело	Сентябрь 2014 года	1 Региональный чемпионат WSR СПб	СПб	3 место
Наумов Леонид	Столярное дело	Сентябрь 2014 года	1 Региональный чемпионат WSR СПб	СПб	1 место
Елисеев Михаил	Столярное дело	Сентябрь 2014 года	1 Региональный чемпионат WSR СПб	СПб	3 место
Проскура Лев	Плотницкое дело	17-18 апреля 2015 года	открытый	Москва Отборочный чемпионат Worldskills	1 место
Наумов Леонид	Столярное дело	27-30 апреля 2015 года	открытый	Московская обл, ЦФО	1 место
Наумов Леонид	Столярное дело	05-07 мая 2015 года	чемпионат Тайтая-2015	Финляндия, Турку	Вне конкурса
Наумов Леонид	Столярное дело	17-23 мая 2015 года	Национальный чемпионат России по стандартам Worldskills	Республика Татарстан Казань	участник
Проскура Лев	Плотницкое дело	11-12 мая 2015 года	Отборочный на Национальный чемпионат России по стандартам Worldskills	СПб СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»	1 место
Проскура Лев	Плотницкое дело	17-23 мая 2015 года	Национальный чемпионат России по стандартам Worldskills	Республика Татарстан Казань	1 место

Результативностью педагогического коллектива по проведению воспитательной работы явились:

Достижения обучающихся

- в смотре-конкурсе «лучший студент» (приказ об участии №57/уч. от 27.01.2015) 1 обучающийся стал победителем и был награжден грамотой Администрации Фрунзенского района «за активную жизненную позицию, целеустремленность и ответственность» и ценным подарком
- в районной фотовыставке «Природы чудеса» присуждено звание «Дипломат» - 5 обучающихся.
- в городском конкурсе. обучающиеся колледжа принимали активное участие (приказ об участии №77 уч. от 13.03.2015) в 5-ти номинациях конкурса - выставки творческих

работ «Купчино выбирает!», посвященного антинаркотической направленности и пропаганде здорового образа, который был организован Администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга отделом по Молодежной политике, при поддержке Федеральной службы России по контролю за оборотом наркотиков Управление по Санкт-Петербургу; СПб ГБУ «Городской центр социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодёжи «КОНТАКТ». По итогам участия в мероприятии в Администрации Фрунзенского района на торжественной церемонии награждения; колледжу вручен буклет, в котором размещены фотографии конкурсных работ-победителей; 20 обучающихся нашего колледжа присуждено звание «Дипломат» и награждены дипломами; 4 человека дипломами победителей (1 место) и ценными призами (электронные планшеты); 10 педагогических работников награждены благодарственными письмами «За активное участие в Конкурсе-выставке творческих работ»; информация об участии СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий» Краснодарец в данном конкурсе была опубликована в газете «Фрунзенский район», выпуск №5 от 30.03.2015.

- в открытом конкурсе молодежных инициатив и проектов «Зеленый свет» (приказ об участии №116/уч. от 20.05.2015), который был организован Администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга отделом по Молодежной политике 2 обучающихся стали победителями, в номинации «за создание экологического проекта «Птичий домик», награждены дипломами за 1-е места и ценными подарками – «планшеты».
- на открытом районном мероприятии «Даешь молодежь!», посвященном «Дню молодежи России» - 8-ми обучающимся вручены благодарности от Администрации Фрунзенского района «за активное участие в проведении праздничного мероприятия и выступление на концерте».
- В Конкурсе социальных проектов, организованном отделом молодежной политики Калининского района в апреле 2015 г. 2 обучающихся стали победителями и награждены дипломами за 1-е места,
- В конкурсах муниципальный округа муниципального образования Прометей в апреле 2015 г. награждены дипломами:
 - за 1-е место- Муниципальный конкурс 70 ВОВ
 - 2-е место- Муниципальный конкурс "Я выбираю жизнь»

Достижения коллектива

- Благодарность Администрации Фрунзенского района «за активное участие в организации молодежного фестиваля «Студенческий марафон»
- Благодарность Администрации Фрунзенского района Санкт – Петербурга за активное участие в подготовке и проведении профориетационного мероприятия «Ярмарка специальностей Фрунзенского района»
- Благодарственное письмо от Организационного комитета 3 Всероссийского конкурса «Год культуры»
- Грамота МО МО «Прометей» за активное участие в Муниципальном конкурсе "Я выбираю жизнь»
- Грамота МО МО «Прометей» за активное участие в Муниципальном конкурсе
- "70 Великой Отечественной войне»
- Благодарность оргкомитета Ярмарки вакансий Санкт – Петербурга

5. Финансово-экономическая деятельность

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж отраслевых технологий Краснодеревец» является получателем средств бюджета города Санкт-Петербурга в соответствии с утвержденными планом финансово-хозяйственной деятельности, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Главным распорядителем бюджетных средств является Комитет по образованию Санкт-Петербурга. Комитетом по образованию Санкт-Петербурга для выполнения государственного задания утвержден план финансово-хозяйственной деятельности колледжа на 2014-2015 учебный год в сумме 102 427 938,54 рубля. В 2014 финансовом году колледжу выделены средства на выполнение государственного задания в размере 80 072 409,73 рублей. Поступления от внебюджетной деятельности в 2014 году составили 1 522 929,42 рублей

План финансово-хозяйственной деятельности колледжа на 2014 год

Наименование показателя	Сумма показателя, руб.
1. Оплата труда	49 525 121,56
2. Прочие выплаты	23 160,00
3. Начисления на оплату труда	14 607 643,56
4. Услуги связи	379 300,00
5. Транспортные услуги	207 369,80
6. Коммунальные услуги	7 869 940,73
7. Услуги по содержанию имущества	9 814 282,83
8. Прочие работы, услуги	1 238 185,75
9. Прочие расходы	4 125 917,65
10. Социальное обеспечение	11 728 447,96
10. Увеличение стоимости основных средств	6 220 546,00
11. Увеличение стоимости материальных запасов	2 174 700,00

Своевременно и в полном объеме производятся выплаты сиротам и обучающимся, получающим стипендию, так же выплачивается материальная помощь нуждающимся обучающимся. Питание обучающихся колледжа осуществляет ОАО «Комбинат социального питания «Охта» по договору № 20/15 от 16 июня 2015 года - площадка №1 ул. Ушинского д. 16, ЗАО «Фирма Флоридан» по

договору № 21/15 от 16 июня 2015 года - площадка №2 ул. Бухарестская д. 136. Стоимость питания одного обучающегося в день в 2014 году составляла – 91,00 руб., в 2015 году - 96,46 руб.

Доход от внебюджетной деятельности с каждым годом увеличивается. Так в

- 2012 году – 1 505 565,13 руб.;
- 2013 году – 1 507 205,42 руб.;
- 2014 году – 1 522 929,42 руб.;
- Три квартала 2015 года 1 179 193,29

На приобретение основных средств в 2014 году израсходовано 6 220 546,00 рублей. Данная сумма потрачена на оснащение учебных кабинетов компьютерным и мультимедийным оборудованием, учебных мастерских станочным оборудованием. Средняя заработная плата основного персонала колледжа за 2014 год составила – 44 604,00 руб., за 2013 год – 34 213,67 руб., за 2012 год – 19 610,03 руб. Соотношение доли оплаты труда педагогических работников по отношению к остальным сотрудникам колледжа составило 60:40. Процесс формирования и использования финансовых ресурсов в колледже является прозрачным. Ежегодно на сайте колледжа krasnder.ru публикуется отчет о финансовой деятельности.

6. Социальное партнерство

Без совместной работы с широким кругом предприятий и организаций различных организационно-правовых форм, городскими, муниципальными, социально-экономическими структурами, службами занятости населения, органами управления организация практического обучения обучающихся просто невозможна, и что от взаимодействия социальных партнеров во многом зависит решение основной задачи – повышения качества образования, подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов конкурентоспособных и мобильных на рынке труда.

СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец» заинтересован в эффективности и плодотворности сотрудничества с социальными партнерами СПб, регионов РФ и за рубежом

Международная деятельность в 2014-2015 учебном году

Страна, город, с которыми осуществляется сотрудничество	Образовательное учреждение-партнер	Область сотрудничества, название проекта, программы, мероприятия в рамках сотрудничества	Сроки, в рамках которых осуществляется сотрудничество
Финляндия, г.Састамала	Муниципальное образовательное объединение г.Састамала	Круглый стол «Организация дальнейшего сотрудничества СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец» с Муниципальным образовательным объединением г.Састамала на 2014-2015 учебный год»	15 сентября 2014 г.
Финляндия	Муниципальное образовательное	Стажировка обучающихся СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий	Октябрь 2014г.

	объединение г.Састамала	«Краснодеревец» на предприятиях «Sasku» (г. Ваамала, г.Айко) Финляндия 3 человека	
Финляндия, г.Састамала	Муниципальное образовательное объединение г.Састамала	Съемка обучающего ролика по изготовлению журнального столика	07 ноября 2014 г.
Финляндия, г.Састамала	Муниципальное образовательное объединение г.Састамала	Рабочая встреча с представителями Муниципальное образовательное объединение г.Састамала	13-18 февраля 2015г.
Финляндия, г.Турку	Образовательные учреждения Финляндии	Чемпионат профессионального мастерства Тайтая-2015	4-8 мая 2015 г.
Германия,г. Aachen	BERUFSKOLLEG Simmerath/Stolberg	Прием делегации с целью налаживания партнерства	07 апреля 2015 г.
Эстония, г. Йыхви	Ида-Вирумааский центр профессионального образования	Прием делегации с целью налаживания партнерства	22 апреля 2015 г.

Межрегиональное сотрудничество в 2014-2015 учебном году

Название образовательного учреждения	Регион РФ, город, с которыми осуществляется сотрудничество	Образовательное учреждение- партнер	Область сотрудничества, название проекта, программы, мероприятия в рамках сотрудничества	Сроки, в рамках которых осуществляется сотрудничество
СПб ГБПОУ «Колледж отраслевых технологий «Краснодеревец»	РФ	ФГБОУ ВПО Санкт- Петербургский государственный университет технологии и дизайна, Учащиеся 9-11 классов школ России	Заключительный тур Всероссийской олимпиады школьников по технологии	14 апреля 2015
	г.Москва	ГБПОУ «Колледж Архитектуры, Дизайна и Рейнжиниринга № 26»	Отборочный чемпионат WSR по компетенции «Плотницкое дело»	17-18 апреля 2015
	г.Коломна Московская обл	Образовательные учреждения Московской области	2 Открытый чемпионат WSR Московской области по компетенции	26-30 апреля 2015

			«Столярное дело»	
	г.Тихвин Ленинградская обл.	ГАОУ СПО ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им.Е.И.Лебедева»	Отборочный чемпионат WSR по компетенции «Плотницкое дело»	11-12 мая 2015
	Казань, республика Татарстан	Образовательные учреждения России	3 Национальный чемпионат WSR	19-23 мая 2015

Стратегическая цель организации системы социального партнерства – формирование профессионально – компетентной, социально – адаптированной личности конкурентоспособного рабочего и специалиста. Форма реализации социального партнерства – различные договоры и соглашения между образовательным учреждением и субъектами рынка труда. Образовательное учреждение сотрудничает с социальными партнерами по подготовке квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:

- Мастер столярного и мебельного производства
- Продавец, контролер-кассир
- Слесарь:
- Изготовитель художественных изделий из дерева
- Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
- Токарь
- Столяр

Заключено 34 долгосрочных договора на подготовку квалифицированных рабочих, служащих.

Заключены договора по сетевому взаимодействию:

- Договор о намерениях между Муниципальным Образовательным Объединением г. Састамала (Финляндия) и СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец".
- Договор о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров между Санкт-Петербургским Государственным Архитектурно-Строительным Университетом и СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец".
- Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия имени А.Л. Штиглица» и СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец".

Заключены договора по гражданско-патриотическому и нравственно-трудовому воспитанию

- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с отделом по делам несовершеннолетних Калининского р-на
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с отделом по делам несовершеннолетних Фрунзенского р-на
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Центром помощи семье и детям Фрунзенского р-на
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Центром помощи семье и детям Калининского р-на

- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Подростковым молодежным центром «Калининский»
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с библиотекой № 5 «Гармония» Фрунзенского р-на
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с ГБОУ ДОД ДУМ СПб
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Благотворительным фондом социальных программ «Галактика»
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Региональной общественной организацией социальных проектов в сфере благополучия населения «Стеллит»
- Договор о сотрудничестве СПб ГБПОУ "Колледж отраслевых технологий "Краснодеревец" с Городским центром социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодежи «Контакт»

За годы сотрудничества сложилась определенная система работы с социальными партнерами, взаимодействие с которыми осуществляется в различных формах и охватывает основные аспекты учебного процесса от содержания до контроля качества образования, это:

- повышение роли работодателей в подготовке профессиональных кадров на этапе разработки и рецензирования учебно-программной документации, квалификационных требований к уровню подготовки специалистов;
- участие представителей предприятий в образовательном процессе и выдвижение своих требований к выпускнику еще на этапе подготовки;
- практическое обучение студентов на реальных рабочих местах;
- взаимодействие социальных партнеров и Колледжа по оценке качества подготовки специалистов в период аттестации, производственной практики, стажировки;
- участие работодателей в профессиональных конкурсах мастерства, декадах по профессиям;
- психологическая поддержка выпускников при трудоустройстве, формирование банка вакансий;
- краткосрочная стажировка преподавателей образовательного учреждения на профильных предприятиях и в организациях;
- расширение взаимодействия с учреждениями профессионального образования в целях совершенствования информационного обмена и распространения эффективных решений;

Учитывая тот факт, что в современных условиях в подготовке квалифицированных рабочих на первый план выдвигается не только профессиональные навыки, но деятельность-организационная способность человека «расти» в профессии, обнаруживать и осваивать знания, педагоги Колледжа при участии работодателей широко используют в учебном процессе практико-ориентированные методы обучения: решение конкретных профессионально-практических ситуаций, моделирование проблемных ситуаций будущей профессии, производственных задач и т. д.

Социальное партнерство, укрепление связей с предприятиями и организациями открывает Колледжу дополнительные возможности развития, помогает педагогическому коллективу учитывать в профессиональной подготовке рабочих требования современного производства:

- повышение уровня общей и профессиональной культуры современного рабочего;
- воспитание у обучающихся профессионально и личностно значимых качеств, социально-нравственной зрелости;
- гуманизация содержания и процесса профессиональной подготовки обучающихся;
- усиление творческих начал в профессиональном обучении.

Опыт многолетнего развития связей с предприятиями и организациями помогает получать и использовать дополнительные возможности саморазвития.

7. Перспективы и планы развития Колледжа.

Перспективы и планы развития Колледжа, прежде всего, это продолжение ведения образовательной программы среднего профессионального образования.

Стратегия дальнейшего развития колледжа опирается на общие принципы, которые определены в:

- Законах РФ «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012г.);
- Концепции социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 г.;
- Федеральной программе развития образования (Федеральный закон от 10.04.2000 г. № 51-ФЗ);
- Государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

Перспективой является модернизация и развитие Колледжа, обеспечивающего высокое качество подготовки всесторонне развитых, высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов; повышение роли Колледжа в образовании, воспитании.

Достижение этой цели базируется на следующих основных стратегических направлениях:

Колледж выделяет следующие приоритеты дальнейшего развития:

- совершенствование форм образовательной и научно-методической деятельности в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов, Федеральных государственных требований, создание благоприятных условий для развития и реализации имеющегося кадрового потенциала Колледжа.
- комплексная модернизация и развитие учебно-методической инфраструктуры Колледжа с целью повышения уровня и разнообразия образовательных услуг.
- организация внутрirosсийских и международных культурных связей Колледжа в целом и прямых партнерских связей с отдельными образовательными учреждениями.
- создание оптимальных условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего общего, профессионального образования на основе неразрывного единства учебного процесса и производственной деятельности;
- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием, сочетающих глубокие профессиональные знания с высокой культурой и гражданской активностью, посредством реализации образовательных программ;
- оптимизация научно-методических исследований в области культуры и искусств, в тесной связи с образовательным процессом, распространение и пропаганда научных знаний, утверждения ценностей российского образования и российской культуры.
- повышение качества профессиональной подготовки специалистов в тесной взаимосвязи с дальнейшим развитием научно-исследовательской и учебно-творческой деятельности, а так же, активного сотрудничества Колледжа с ведущими высшими образовательными учреждениями города;
- сохранение и обновление традиций Колледжа на базе единства учебного, научно-методического и воспитательного процессов, дальнейшей аккумуляции фундаментального знания в области деревообработки;
- максимальная активизация деятельности Колледжа на современном рынке образовательных услуг, дальнейшее развитие маркетинговых исследований в этой области;
- гибкое сочетание принципа централизованного управления Колледжа с развитием инициативы и самостоятельности его основных структурных подразделений.

- дальнейшее укрепление связей учебно-воспитательной и научно-методической деятельности Колледжа с практикой.
- развитие материально-технической базы Колледжа, обеспечение безопасности и общедоступной среды.

Данные приоритеты определяют все направления деятельности, осуществляемой как в рамках Колледжа, так и в рамках проектов, реализуемых совместно с другими организациями и учреждениями.

Используя свою современную материально-техническую базу, имея опыт реализации инновационной образовательной программы победителя национального приоритетного проекта «WorldSkills» и положительный опыт социального партнерства Колледж имеет возможность взять на себя роль инициатора и распространителя любых начинаний, ведущих к осуществлению основной цели Российского образования: обеспечение общедоступного, качественного и эффективного производства образовательных услуг